

# DUURZAME INZETBAARHEID

Duurzame inzetbaarheid, niet alleen goed voor je medewerkers, maar ook voor je organisatie! Maar wat is duurzame inzetbaarheid? Duurzame inzetbaarheid gaat verder dan alleen het behouden van een baan. Het draait om het creëren van een werkomgeving waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen, gezond blijven en kunnen blijven werken. Het gaat om het vergroten van hun veerkracht, zodat ze zich kunnen aanpassen aan veranderingen en uitdagingen. In een continue en snel veranderende arbeidsmarkt is het dus cruciaal om te investeren in de duurzame inzetbaarheid van je medewerkers.



## WAT KUN JE ALS WERKGEVER DOEN?

Als werkgever speel je een cruciale rol in het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van je medewerkers. Hoewel het investeren in duurzaamheid kosten met zich meebrengt, is het op de lange termijn een waardevolle investering die aanzienlijke voordelen oplevert, zoals bijvoorbeeld:

**Minder Kosten voor Uitval:** Door te investeren in gezondheid, ontwikkeling en welzijn van je medewerkers, verminder je het risico op ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. Dit leidt tot lagere vervangings- en herstelkosten.

**Verlagen van Personeelsverloop:** Medewerkers die zich gewaardeerd voelen en zich kunnen ontwikkelen, blijven langer bij je organisatie. Dit vermindert de kosten en tijd die gepaard gaan met het werven en inwerken van nieuwe medewerkers.

**Meegaan in Ontwikkeling:** Werknemers die zich kunnen blijven ontwikkelen, zijn beter toegerust om mee te gaan met veranderingen in de markt. Dit vergroot de wendbaarheid van je organisatie.

**Verhogen van Tevredenheid:** Duurzame inzetbaarheid draagt bij aan tevreden en gemotiveerde medewerkers. Dit heeft een positieve invloed op de bedrijfscultuur en het imago van je organisatie.

**Goed Werkgeverschap:** Door te investeren in duurzame inzetbaarheid toon je betrokkenheid en verantwoordelijkheid als werkgever. Dit versterkt je positie op de arbeidsmarkt.

### De belangrijkste voorwaarden van de MDIEU-subsidie op een rij:

- Arbeidsorganisaties, zoals bedrijven en stichtingen, kunnen subsidie aanvragen voor projecten die de duurzame inzetbaarheid van hun werkenden vergroten.
- Minimaal aan te vragen subsidiebedrag is € 75.000,-
- De subsidie bedraagt maximaal 50 % van de projectkosten en bij RVU maximaal 25%
- Eerstvolgende (mogelijk laatste) aanvraag-tijdvak loopt van 2 – 27 september 2024
- In dit tijdvak is 100 miljoen euro beschikbaar

## MDIEU-SUBSIDIE

Vanuit de overheid wordt er via o.a. de MDIEU-subsidie financiële hulp geboden om initiatieven die de gezondheid, ontwikkeling en tevredenheid van je medewerkers bevorderen te ondersteunen.

De subsidie dekt tot wel 50% van de kosten voor duurzame inzetbaarheid. Dit maakt het een aantrekkelijke optie voor werkgevers die willen investeren in hun personeel.

Naast duurzame inzetbaarheid kun je de subsidie ook inzetten om oudere werknemers met zwaar werk eerder te laten stoppen met werken (Regeling Vervroegd Uittreden, RVU). Dit draagt bij aan een gezonde balans tussen werk en privé.

# DUURZAME INZETBAARHEID



## VOORBEEDEN VAN MOGELIJKE ACTIVITEITEN GERICHT OP DUURZAME INZETBAARHEID

- Aandacht voor **loopbaanontwikkeling** door het ontwikkelen en inzichtelijk maken van loopbaanpaden, benodigde competenties, leerlijnen en scholingsprogramma's.
- Het opzetten en inrichten van **online platforms** voor e-learning's en voor het stimuleren van een ontwikkelcultuur.
- Het opzetten van een **vitaliteitsplan** om een gezonde levensstijl te stimuleren. Denk aan gezonde voeding, voldoende beweging en aandacht voor mentale gezondheid.
- Verzorg **leiderschapstrainingen** en ontwikkel je leiders tot effectieve en inspirerende leiders. Denk aan cursussen op het gebied van communicatieve vaardigheden, verander-management en conflictoplossing.
- Verzorgen van **trainingen** om medewerkers te helpen bij 'ontstressen' als een te hoge werkdruk een terugkerende problematiek is.
- Het inzetten, monitoren en evalueren van **pilots**, waarbij **arbeidsintensief en zwaar werk** (deels) vervangen wordt door robotisering en/of automatisering oplossingen.
- **Kennisoverdracht** tussen ervaren en minder ervaren werkenden stimuleren, bijvoorbeeld door mentorschap en opleiden in de praktijk.
- Platforms die werkenden helpen de **regie** te nemen over de **eigen ontwikkeling** met talentenscans, testen en trainingen.

## SAMEN AAN DE SLAG MET DUURZAME INZETBAARHEID

Wij bieden een uitgebreide dienstverlening om jouw bedrijf te ondersteunen bij het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van je medewerkers en het eventueel benutten van de MDIEU-subsidie.

Welke opties zijn er:

**1. Bedrijfsscan:** We starten met een bedrijfsscan, waarbij we je een praktisch en helder inzicht geven van alle relevante HR KPI's. Zo brengen we bijvoorbeeld in beeld wat de huidige samenstelling is van je personeelsbestand, de stand van zaken omtrent verzuim, de leercultuur, medewerkerstevredenheid. Dit gieten we in een handig dashboard, zodat we gelijk een handige tool hebben om de ontwikkeling van deze KPI's te kunnen blijven monitoren.

**2. Activiteitenplan:** De bedrijfsscan biedt een goede basis om te kijken op welke aandachtgebieden we activiteiten willen opzetten ter verbetering. We kijken samen naar jullie wensen en welke activiteiten hier het beste bij passen.

Hierbij wordt een inschatting gemaakt van de benodigde uren en de kosten en dit wordt in een overall matrix gezet, wat een volledig beeld geeft van het activiteitenplan.

**3. Begeleiding bij een subsidieaanvraag:** Onze IMC adviseurs verzorgen de gehele subsidieaanvraag. Dit start al bij het opstellen van het activiteitenplan met de bijbehorende begroting. Ze zorgen dat alle benodigde documentatie tijdig en compleet wordt ingediend en regelen alle administratieve verplichtingen en eindrapportages.

**4. Aan de slag met het activiteitenplan:** Met onze brede maar ook specialistische HR kennis- en ervaring helpen we je bij de uitvoering van het activiteitenplan. Hierbij ben je zelf in de regie. Je geeft aan waar je gebruik wilt maken van onze expertise en waar je zelf activiteiten gaat uitvoeren. We helpen je niet alleen bij het opgestelde activiteitenplan, we kijken graag toekomstgericht, door duurzame inzetbaarheid structureel onderdeel te maken van je organisatie.

# DUURZAME INZETBAARHEID

5. Blijvende monitoring van de activiteiten via het dashboard.

6. Verantwoording MDIEU-subsidie: Aan het einde van het tijdvak helpen we je met de juiste verantwoording van de activiteiten, uren en kosten die bij de overheid moeten worden ingediend.



## BUSINESSCASE

We hebben een businesscase uitgewerkt om meer gevoel te krijgen bij een projectplan waar gebruik wordt gemaakt van de MDIEU-subsidie. De businesscase gaat over een bedrijf met 100 medewerkers.

OMSCHRIJVING ACTIVITEIT	BEREKENING	INVESTERING	SUBSIDIE
Bedrijfsscan		€ 5.000,-	€ 5.000 (100%)
Opstellen activiteitenplan (overheadkosten)	2 dagen x € 1500,- p.d.	€ 3.000,-	0 *
Inhuur Projectaccountant		€ 10.000,-	€ 10.000 (100%)
Gebruik RVU: 3 medewerkers	3 X € 26.184,-	€ 78.552,-	€ 19.638 (25%)
Assessment en Leerlijntool (digitaal Skillspaspoort)	90 medewerkers x € 475,- p.p.	€ 42.750,-	€ 21.375 (50%)
15 dagen training en workshops	15 X € 3.000,-	€ 45.000,-	€ 22.500 (50%)
Uren projectmanagement/ overhead	230 uur / € 135,- per uur	€ 31.050,-	0 *
* Flate rate: 15% van de totale investering (excl. overheadkosten) wordt als subsidie toegekend	€ 215.352 -/- € 3.000 -/- € 31.050 = € 181.302,- € 181.302,- x 15%		€ 27.195,- (15%)
<b>TOTAAL</b>		€ 215.352,-	€ 105.708,-
<b>Investing voor organisatie</b>	€ 215.352,- -/- € 105.708,-	<b>€ 109.644,-</b>	



## QUATROHR

0184 72 05 75  
team@quatrohr.nl  
www.quatrohr.nl

Kantoor Sliedrecht Stationspark 625  
3364 DA Sliedrecht  
Kantoor Barendrecht Tuindersweg 22  
2991 LR Barendrecht

verdiept | verbindt | verrast

## WIE ZIJN WIJ?

Wij zijn QuatroHR en werken samen met IMC en 2bFocused. De QuatroHR adviseurs staan in samenwerking met IMC (subsidie adviseurs) en 2bFocused (coaching, training en leiderschapsontwikkeling) klaar om je te adviseren en te ondersteunen bij het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van je medewerkers. Daarbij proberen we zoveel als mogelijk gebruik te maken van diverse subsidiemogelijkheden, zoals de MDIEU- en SLIM-subsidie.

Neem vrijblijvend contact met ons op voor meer informatie of een kennismaking!

